



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 32]

नई दिल्ली, अगस्त 5—अगस्त 11, 2018, शनिवार/श्रावण 14—श्रावण 20, 1940

No. 32]

NEW DELHI, AUGUST 5—AUGUST 11, 2018, SATURDAY/SRAVANA 14—SRAVANA 20, 1940

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।  
 Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

**General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)**

### गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 जून, 2018

**सा.का.नि. 247**—केन्द्रीय सरकार, असम राइफल्स अधिनियम, 2006 (2006 का 47) की धारा 165 की उप-धारा (2) के खंड (क) और (ख) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए असम राइफल्स में नायब सूबेदार (साधारण ड्यूटी) समूह 'ख' योद्धक पद भर्ती नियम, 2013 में संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम असम राइफल्स नायब सूबेदार (साधारण ड्यूटी) समूह 'ख' योद्धक पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. असम राइफल्स नायब सूबेदार (साधारण ड्यूटी) में समूह 'ख' योद्धक पद भर्ती नियम, 2013 (जिसमें इसके पश्चात उक्त नियम कहा गया है), नियम 2 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“2. पद की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।”

3. उक्त नियमों में, अनुसूची में,

(क) स्तंभ (4) में, शीर्षक और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“ वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर -6(35400 – 112400/-)”;

(ख) स्तंभ (11) में टिप्पण 2 का लोप किया जाएगा।

[फा. सं. क/कार्मिक/संशोधन आर आर/ना. सूबेदार जीडी/2018]

हरीश चंद्र राय, अवर सचिव

**टिप्पण :** मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, धारा 3, उप-धारा (i) में तारीख 5 अक्टूबर, 2013 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 672 (अ) के द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 25th June, 2018

**G.S.R. 247**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (b) of sub-section (2) of section 165 of the Assam Rifles Act, 2006 (47 of 2006), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Assam Rifles, Naib Subedar (General Duty), Group ‘B’ Combatised Post Recruitment Rules, 2013, namely:—

1. (1) These rules may be called the Assam Rifles, Naib Subedar (General Duty), Group ‘B’ Combatised Post Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Assam Rifles, Naib Subedar (General Duty), Group ‘B’ Combatised post Recruitment Rules, 2013 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:—

“2. **Number of post, classification and level in the pay matrix.**— The number of post, its classification and level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules”.

3. In the said rules, in the Schedule,—

(A) in column (4), for the heading and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—

“Level in the pay matrix
(4)
Level-6 (Rs 35400-112400/-)”;

(B) in column (11), Note 2 shall be omitted.

[F. No. A/Pers/Amtdt RR/Nb Sub GD/2018]

HARISH CHANDRA RAI, Under Secy.

**Note :** The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-Section (i) *vide* notification number G.S.R 672 (E), dated the 5<sup>th</sup> October, 2013.

नई दिल्ली, 5 जुलाई, 2018

**सा.का.नि. 248**—असम राइफल्स अधिनियम, 2006 (2006 का 47) की धारा 165 की उप-धारा (2) के खंड (क) और (ख) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार असम राइफल्स सिविल स्टाफ, समूह ‘ख’ पद भर्ती नियम, 2016 में संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम एवं प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम असम राइफल्स सिविल स्टाफ, समूह 'ख' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन होने की तारीख को लागू होंगे।

2. असम राइफल्स सिविल स्टाफ, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2016 में :-

(1) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा अर्थात् :-

"2. पदों की संख्या वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।"

(2) अनुसूची में,

(क) लेखा अधिकारी, अपर लेखा अधिकारी, अभिलेख अधिकारी एवं सिविलियन राजपत्रित अधिकारी के पद से संबंधित क्रम संख्या (1) के सामने, —

(i) स्तंभ (4) में, शीर्षक और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्—

" वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर -7( रु. 44900 – 142400)";

(ii) स्तंभ (11) में, ;

(i) वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. एवं 4200 रु. के ग्रेड वेतन शब्दों, अंकों एवं अक्षरों के स्थान पर वेतन मैट्रिक्स (35400—112400 रु.) में स्तर 6 में शब्द, अंक, कोष्ठक एवं अक्षर रखे जाएंगे।

(ii) टिप्पण - 2 का लोप किया जाएगा;

(ख) अधीक्षक/सहायक के पद से संबंधित क्रम संख्या-2 के सामने :-

(i) स्तंभ (4) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :-

स्तर -6 (35400 – 112400 रु.);
-------------------------------

(ii) स्तंभ (11) में,

(i) वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. एवं 2400 रु. ग्रेड वेतन शब्दों, अंकों एवं अक्षरों के स्थान पर वेतन मैट्रिक्स (25500—81100 रु.) में स्तर 4 शब्दों, अंकों, कोष्ठकों को रखा जाएगा;

(ii) टिप्पण - 2 का लोप किया जाएगा।

(iii) उप-शीर्षक प्रतिनियुक्ति के अधीन :-

(क) वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. एवं 2800 रु. ग्रेड वेतन शब्दों, अंकों एवं अक्षरों के स्थान पर वेतन मैट्रिक्स (29200—92300 रु.) में स्तर 5 शब्द, अंक और कोष्ठक रखे जाएंगे;

(ख) टिप्पण - 2 का लोप किया जाएगा।

[फा. सं. क/कार्मिक/संशोधन आर आर/सिविल समूह ख/2018]

हरीश चंद्र राय, अवर सचिव

**टिप्पण :** मूल नियम अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 174 तारीख 22 अगस्त, 2016 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग II, धारा 3, उप-धारा (i) द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 5th July, 2018

**G.S.R. 248.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (b) of sub-section (2) of section 165 of the Assam Rifles Act, 2006 (47 of 2006), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Assam Rifles Civil Staff Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2016, namely

1. **Short title and commencement.**—(1)These rules may be called the Assam Rifles Civil Staff Group 'B' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Assam Rifles Civil Staff Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2016,-
- (1) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-
- "2. **Number of posts, classification and level in the pay matrix.**—The number of said posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules";
- (2) in the Schedule,—
- (a) against serial number 1 relating to the post of Accounts Officer, Additional Accounts Officer, Record Officer and Civilian Gazetted Officer,-
- (i) in column (4), for the heading and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:-
- |                            |
|----------------------------|
| "Level in the pay matrix   |
| (4)                        |
| Level-7 (Rs 44900-142400)" |
- (ii) in column (11),-
- (I) for the words, figures and letters " pay band-2 Rs 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200", the words, figures, brackets and letters "level-6 in the pay matrix (Rs. 35400-112400)" shall be substituted;
- (II) Notes 2 shall be omitted;
- (b) against serial number 2 relating to the post of Superintendent/Assistant,-
- (i) under column (4), for the entries, the following shall be substituted, namely:-
- |                             |
|-----------------------------|
| "Level-6 (Rs 35400-112400)" |
|-----------------------------|
- (ii) in column (11),-
- (I) for the words, figures and letters " pay band-1 Rs 5200-20200 plus Grade pay of Rs. 2400", the words, figures, brackets and letters "level-4 in the pay matrix (Rs 25500-81100)" shall be substituted;
- (II) Notes 2 shall be omitted;
- (III) under the sub-heading 'Deputation' ,-
- (A) for the words, figures and letters "PB-1, Rs 5200-20200 with grade Pay of Rs 2800", the words, figures, brackets and letters "level-5 in the pay matrix (Rs 29200-92300)" shall be substituted;
- (B) Note 2 shall be omitted.

[F. No. A/Pers/Amndt RR/Civ Gp B/2018]

HARISH CHANDRA RAI, Under Secy.

**Note :** The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) *vide* notification number G.S.R 174, dated the 22<sup>nd</sup> August, 2016.

**नागर विमानन मंत्रालय**  
**(नागर विमानन महानिदेशालय)**  
 नई दिल्ली, 2 अगस्त, 2018

**सा.का.नि. 249.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय, समूह 'क' प्रशासनिक अधिकारी पद भर्ती नियम, 2012 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय, समूह 'क' प्रशासनिक अधिकारी पद भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय, समूह 'क' प्रशासनिक अधिकारी पद भर्ती नियम, 2012 (इसमें इसके पश्चात उक्त नियम कहा जाएगा) में, नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

“पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर: उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।”

3. उक्त नियम में अनुसूची में :-

(क) स्तंभ (4) में निम्नलिखित स्तंभ शीर्ष और उससे संबद्ध प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्ष और प्रविष्टियों को रखा जाए, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 (रुपये 56100-177500)”

(ख) स्तंभ (11) में “प्रतिनियुक्ति” शीर्ष के अंतर्गत,-

- (i) मद (क) में उप-मद (ii) में “वेतन वैंड-2 (9300-34800 रुपये) और ग्रेड वेतन 4800 रुपये” अक्षरों, अंकों, कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-8 (47600-151100 रुपये)” शब्दों, अंकों, कोष्ठकों और अक्षरों को रखा जाए।
- (ii) टिप्पणी-2 का लोप किया जाए।

[फा. सं.ए. 12018/03/2018-(भर्ती सेल)]

सुनील कुमार अदलखा, उप निदेशक

**टिप्पणी:-**मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खण्ड-3, उपखण्ड-(i) में सा.का.नि. संख्या 4, तारीख 2 जनवरी, 2012 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

**MINISTRY OF CIVIL AVIATION**  
**(DIRECTORATE GENERAL OF CIVIL AVIATION)**

New Delhi, the 2nd August, 2018

**G.S.R. 249.**—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation, Group 'A' post of Administrative Officer, Recruitment Rules, 2012, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation, Group 'A' post of Administrative Officer Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation, Group 'A' post of Administrative Officer, Recruitment Rules, 2012(hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely :—

**"Number of post, classification and level in pay matrix.—**The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”.

3. In the said rules, in the Schedule,-

(a) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

"Level in pay matrix.
(4)
Level-10 (Rs. 56100-177500) in the pay matrix.”.

(b) in column (11), under the heading “Deputation”,-

(i) in item (a), in sub-item (ii), for the letters, figures, brackets and words “PB-2 (Rs. 9300-34800) with Grade Pay of Rs. 4800”, the words, figures, brackets and letters “Level-8 (Rs. 47600-151100) in the pay matrix shall be substituted;

(ii) Note-2 shall be omitted.

[F. No. A.12018/03/2018-(R. Cell)]  
SUNIL KUMAR ADLAKHA, Dy. Director

**Note:—**The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), vide number GSR 4, dated the 2<sup>nd</sup> January, 2012.

### विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 1 अगस्त, 2018

**सा.का.नि. 250.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय सर्वेक्षण समूह ग अनुसचिवीय पद भर्ती नियम 2006, को जहाँ तक उनका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक एवं अवर श्रेणी लिपिक के पद से है उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हे ऐसे अधिकमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, भारतीय सर्वेक्षण में उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, भारतीय सर्वेक्षण विभाग, (समूह 'ग' अनुसचिवीय पद) भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—**पद की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—**भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त/पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता.—**वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में लेवल	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक योग्यताएं और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. उच्च श्रेणी लिपिक	545* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स (रु. 25500-81100/-) में स्तर-4	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए उपरी आयु सीमा 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  टिप्पणि:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी। ( जहाँ भर्ती कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से नहीं की जाती वहाँ आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। )	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परियोक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विकित्यों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
---	--------------------------------	--	--	---	--

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	(i) विभागीय प्रोन्नत समिति के माध्यम से 30 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा (ii) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (iii) सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से 20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	<p><b>प्रोन्नति:</b> (i) 30 प्रतिशत रिक्तियां ऐसे अवर श्रेणी लिपिकों में से विभागीय प्रोन्नति समिति के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा भरी जाए जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स (19900-63200 रु.) के पद/स्तर 2 में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>(ii) 20 प्रतिशत रिक्तियां ऐसे अवर श्रेणी लिपिकों में से सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से भरी जाए जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स (19900-63200/- रु.) के पद स्तर-2 में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p><b>टिप्पणी-1</b> किसी रिक्ति वर्ष के विभागीय प्रोन्नति समिति, सीधी भर्ती और सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नत कार्मिकों के बीच में परस्पर ज्येष्ठता 2:2:1 के अनुपात में रखी जाएगी जिसके लिए भर्ती रोस्टर भारत के महासर्वेक्षक के कार्यालय में रखा जायेगा।</p> <p><b>टिप्पणी-2</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष; इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>उप महासर्वेक्षक (प्रशासन) - अध्यक्ष</li> <li>भारतीय सर्वेक्षण विभाग से भिन्न कार्यालय से एक समूह 'क' अधिकारी - सदस्य</li> <li>सहायक महासर्वेक्षक - सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. अवर श्रेणी लिपिक	235* (2018)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसंचरीय	वेतन मैट्रिक्स (रु.19900-63200/-) में स्तर 2	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच	<p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12 वीं कक्षा या समतुल्य अर्हता</p> <p>(ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी टंकण में 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति. (स्वीकृत समय 10 मिनट),</p> <p>प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी दाब के औसत पर 10,500</p>

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

				<p>सकती है।)</p> <p><b>टिप्पणः</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी।</p>	<p>कुंजी दाब प्रति घंटा/9000 कुंजी दाब प्रति घंटा के अनुरूप 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट }</p> <p><b>टिप्पणः</b> 1 टंकण में कौशल परीक्षण केवल कंप्यूटर पर आयोजित होगा।</p> <p><b>टिप्पणः2</b> अहता, अन्यथा सुअर्हित अभ्यार्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सकाम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p>
--	--	--	--	--	--

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हाँ स्तंभ 10 में उपदर्शित सीमा तक	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	<p>(i) 85 प्रतिशत रिक्तियां कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>(ii) 10 प्रतिशत रिक्तियां, प्रोन्नति द्वारा, अहता के आधार पर, सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से, उन समूह 'ग' कर्मचारियों (तत्कालीन समूह घ कर्मचारी) में से भरी जाएंगी जो 12 वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अहता रखते हों एवं जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर 1 (18000-56900 रु.) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो। परीक्षा में शामिल होने के लिए ऊपरी आयु-सीमा 45 वर्ष और अनुसुचित जातियों/अनुसुचित जनजातियों के लिए 50 वर्ष है।</p> <p>(iii) 5 प्रतिशत रिक्तियां ज्येष्ठता सह स्वास्थ्यता के आधार पर समूह 'ग' कर्मचारियों से भरी जाएगी। जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स (18000-56900 रु.) के स्तर-1 पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p><b>टिप्पणः</b> यदि खण्ड (ii) के अधीन रिक्तियों की संख्या से अधिक कर्मचारी परीक्षा में अहता प्राप्त</p>	<p>स्तंभ 10 में यथा-कथित</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>उप महासर्वेक्षक (प्रशासन) - अध्यक्ष</li> <li>भारतीय सर्वेक्षण विभाग से भिन्न कार्यालय से एक समूह 'क' अधिकारी - सदस्य</li> <li>सहायक महासर्वेक्षक - सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता।

		करते हैं तो ऐसे अतिरिक्त कर्मचारियों के लिए पश्चातवर्ती वर्षों में उद्भूत होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जायेगा ताकि पूर्व परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों पर, उन कर्मचारियों से पहले, जो बाद वाली परीक्षा में अर्हता प्राप्त करते हैं, विचार किया जा सके।		
--	--	--	--	--

[फा. सं. एसएम/02/02/2017]

नीलम, अवर सचिव

**MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY**  
(DEPARTMENT OF SCIENCE AND TECHNOLOGY)

New Delhi, the 1<sup>st</sup> August, 2018

**G.S.R. 250.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Survey of India, Group 'C' Ministerial posts Recruitment Rules,2006, insofar as they relate to the posts of Upper Division Clerk and Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerk and Lower Division Clerk in the Survey of India, Department of Science and Technology,Ministry of Science and Technology, namely:—

- Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Science and Technology, Department of Science and Technology, Survey of India, (Group 'C' Ministerial posts) Recruitment Rules, 2018.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of post, classification, level in the pay matrix.**—The number of said posts, their classification, level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns(2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age-limit and qualifications etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the above said Schedule.
- Disqualification.**—No person, —  
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,  
shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Upper Division Clerk.  *Subject to variation dependent on workload.	545* (2018)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Level 4 in the pay matrix (₹25500-81100)	Non-selection

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancy to be filled up by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 and 27 years (Upper age-limit relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)  <b>Note :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by Staff Selection Commission (SSC). (Where Recruitment is not through SSC, crucial date for determining the age-limit shall be the last date for receipt of applications.)	Degree of a recognized University or equivalent.	No	Two years in case of direct recruits	(i) 30% by promotion through Departmental Promotion Committee. (ii) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission; (iii) 20% by promotion through Limited Departmental Competitive Examination.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)

<b>Promotion:</b>  (i) 30% of vacancies to be filled up by promotion through Departmental Promotion Committee from Lower Division Clerk with eight years of regular service in the post/in Level 2 in the pay matrix (₹19900-63200).  (ii) 20% of vacancies to be filled up by promotion through limited departmental competitive examination from Lower Division Clerk with five years' regular service in the post/in Level 2 in the pay matrix (₹19900-63200).	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion as well as confirmation) consisting of –</b>  1. Deputy Surveyor General (Administration) – Chairman 2. Group 'A' Officer from office other than Survey of India – Member 3. Assistant Surveyor General – Member	Not applicable.
---	---	-----------------

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Lower Division Clerk.	235* (2018)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Level 2 in the pay matrix (₹19900-63200)	Non-selection

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 years and 27 years  [Relaxable for Government servants up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard.]  <b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by Staff Selection Commission.	(i) 12th Class or equivalent qualification from a recognised Board or University;  (ii) A typing speed of 35 w.p.m. in English or 30 w.p.m. in Hindi on Computer. (Time allowed 10 minutes) {35 w.p.m. and 30 w.p.m. correspond to 10500 Key Depressions per Hour (KDPH) / 9000 KDPH on an average of 5 key depressions of each word}.  <b>Note 1 :</b> Skill Test in typing shall be conducted only on Computers.  <b>Note 2 :</b> The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.	Yes, to the extent indicated in column (10).	Two years for direct recruits.  <b>Note:</b> The probation period shall include successful completion of mandatory induction training of at least two weeks duration.

(10)	(11)	(12)	(13)
<p>(i) 85% of vacancies by direct recruitment through Staff Selection Commission;</p> <p>(ii) 10% of the vacancies shall be filled up by promotion from amongst the Group C staff (erstwhile Group D staff) in level 1 in the pay matrix (₹18000-56900) and who possess 12<sup>th</sup> Class pass or equivalent qualification and have rendered three years' regular service in the level, on the basis of qualifying the limited departmental competitive examination. The maximum age-limit for eligibility for examination is forty-five years and fifty years of age for the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes;</p> <p>(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have three years' regular service in posts in level 1 in the pay matrix (₹18000-56900).</p> <p><b>Note:</b> If more of such employees than the number of vacancies available under Clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p>	As stated in column (10).	<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering cases of promotion as well as confirmation) consisting of –</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy Surveyor General (Administration) – Chairman</li> <li>2. One Group 'A' Officer from office other than Survey of India – Member</li> <li>3. Assistant Surveyor General – Member</li> </ol>	Not applicable.

[F. No. SM/02/02/2017]  
NEELAM, Under Secy.

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 31 जुलाई, 2018

**सा.का.नि. 251.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, के वैसिलस कालमेटे गुएरिन वैक्सीन प्रयोगशाला, गिंडी, चैन्सरी में उच्च श्रेणी लिपिक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2015 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।—** 1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, वैसिलस कालमेटे गुएरिन वैक्सीन प्रयोगशाला, गिंडी, चैन्सरी उच्च श्रेणी लिपिक (समूह 'ग 'पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, वैसिलस कालमेटे गुएरिन वैक्सीन प्रयोगशाला, गिंडी, चैन्सरी उच्च श्रेणी लिपिक (समूह 'ग 'पद) 2015 में,-

(क) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थातः:-

**“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर।—** पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर या उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।”

(ख) अनुसूची में,-

(i) स्तंभ (4) में, स्तम्भ शीर्ष और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तम्भ शीर्ष और उससे प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थातः--

<b>“वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान”</b>
(4)
<b>“वेतन मैट्रिक्स में स्तर, - 4</b> (25500-81100 रु.).”;

(ii) स्तंभ (11) में, स्तम्भ शीर्ष और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तम्भ शीर्ष और उससे प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थातः--

#### **“प्रोन्नति :**

वेतन मैट्रिक्स (19900-63200 रु.) स्तर - 2 में आठ वर्ष से अनधिक नियमित सेवा करने वाले अवर श्रेणी लिपिक से प्रोन्नति।

**टिप्पणी:** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब तक कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

#### **प्रतिनियुक्ति :**

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी, जिन्होंने

(i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हो; या

(ii) मूल काडर या विभाग में अवर श्रेणी लिपिक या समतुल्य ग्रेड में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो

**टिप्पणी 1:** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पणी 2:** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणत तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पणी 3:** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से

अधिक नहीं होगी।“

[फा. सं. ए-12018/01/2018-ईपीआई]

वी. एल. मीना, अवर सचिव

**टिप्पणी:-**मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 19 मार्च, 2015 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि.165 तारीख 06 अगस्त, 2016 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

### (Department of Health and Family Welfare)

New Delhi, the 31st July, 2018

**G.S.R. 251.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Health and Family Welfare, Bacillus Calmette-Guerin Vaccine Laboratory, Guindy, Chennai Upper Division Clerk (Group 'C' Post), Recruitment Rules, 2015 namely:-

**1. Short title and commencement .—**(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Bacillus Calmette-Guerin Vaccine Laboratory, Guindy, Chennai, Upper Division Clerk (Group 'C' Post) Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into the force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Health and Family Welfare, Bacillus Calmette-Guerin Vaccine Laboratory, Guindy, Chennai Upper Division Clerk, (Group 'C' post), Recruitment Rules, 2015,-

(a) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

**“2. Number of posts, classification and level in the pay matrix.—**The number of said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”;

(b) in the Schedule-

(i) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in the pay matrix.
(4)
Level-4 in the pay matrix (Rs. 25500-81100).”;

(ii) under column 11, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:-

#### **“Promotion:**

Promotion from Lower Division Clerk with not less than eight years' regular service in level-2 in the pay matrix (Rs. 19900-63200/-).

**Note:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

#### **Deputation:**

Officers of Central Government-

(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with eight years' regular service in the grade of Lower Division Clerk or equivalent in the parent cadre or department.

**Note1:** The departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note2:** The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

**Note3:** The maximum age limit for deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications.”.

[F. No. A-12018/01/2018-EPI]

B. L. MEENA, Under Secy.

**Note.-**The principal rules were published vide notification number G.S.R. 165, dated the 19<sup>th</sup> March, 2015 in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i), dated the 6<sup>th</sup> August, 2016.

नई दिल्ली, 31 जुलाई, 2018

**सा.का.नि. 252.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, के वैसिलस कालमेटे गुणरित वैक्सीन प्रयोगशाला, गिंडी, चैन्नई में अवर श्रेणी लिपिक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2015 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, वैसिलस कालमेटे गुणरित वैक्सीन प्रयोगशाला, गिंडी, चैन्नई अवर श्रेणी लिपिक (समूह 'ग' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, वैसिलस कालमेटे गुणरित वैक्सीन प्रयोगशाला, गिंडी, चैन्नई अवर श्रेणी लिपिक (समूह 'ग' पद) 2015 में,-**

(क) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात्:-

**“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर।—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर या उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।”**

(ख) अनुसूची में,-

(i) स्तंभ (4) में, स्तम्भ शीर्ष और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तम्भ शीर्ष और उससे प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान”
(4)
“वेतन मैट्रिक्स में स्तर,-2 (19900-63200 रु.)”;

(ii) स्तंभ (10) में, स्तम्भ शीर्ष और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तम्भ शीर्ष और उससे प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात्:-

**“भर्ती की पद्धति:** भर्ती सीधे होगी या प्रोब्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली

रिक्तियों की प्रतिशतता
(10)
(i) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधे भर्ती द्वारा पचासी प्रतिशत;
(ii) दस प्रतिशत रिक्तियां वेतन मैट्रिक्स स्तर-1 (18000-56900 रुपए) में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारीवृद्ध में से भरी जाएंगी और जो बारहवीं कक्षा उत्तीर्ण या उसके समतुल्य अहर्ता रखते हों और विभागीय अहर्ता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो। परीक्षा की पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा अनुसूचित जातियों के अभ्यर्थियों के लिए पैतालीस वर्ष और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए पचास वर्ष है।
<b>टिप्पणी :</b> यदि खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक कर्मचारी उक्त में अहर्ता प्राप्त कर लेते हैं, तो ऐसे संख्या वाले कर्मचारी पर पश्चातवर्ती वर्ष में उद्भूत रिक्तियों को भरते समय विचार किया जायगा, जिससे कि पूर्ववर्ती परीक्षा में अहर्ता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों पर पश्चातवर्ती परीक्षा में अहर्ता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों से पूर्व विचार किया जाता है।
(iii) रिक्तियों का पांच प्रतिशत ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों से वरिष्ठता सह दक्षता के आधार पर भरी जाएंगी जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स स्तर-1(18000-56900 रु.) के पद में तीन वर्ष कि नियमित सेवा की है।
<b>टिप्पणी:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

[फा. सं. ए-12018/01/2018-ईपीआई]

वी. एल. मीना, अवर सचिव

**टिप्पणी:-** मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 06 मई, 2015 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 166 तारीख 06 अगस्त, 2016 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 31st July, 2018

**G.S.R. 252.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Health and Family Welfare, Bacillus Calmette-Guerin Vaccine Laboratory, Guindy, Chennai, Lower Division Clerk (Group 'C' Post), Recruitment Rules, 2015, namely:-

**1. Short title and commencement .—**(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Bacillus Calmette-Guerin Vaccine Laboratory, Guindy, Chennai, Lower Division Clerk (Group 'C' Post) Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into the force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Health and Family Welfare, Bacillus Calmette-Guerin Vaccine Laboratory, Guindy, Chennai, Lower Division Clerk. (Group 'C' post), Recruitment Rules, 2015,-

(a) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

**“2. Number of posts, classification and level in the pay matrix.-**The number of said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”;

(b) in the Schedule,-

(i) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in the pay matrix.

(4)
Level-2 in the pay matrix (Rs. 19900-63200).”;

(iii) in column (10), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“ Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and the percentage of the vacancies to be filled by various methods.

(10)

- (i) Eighty-five percent by direct recruitment through the Staff Selection Commission;
- (ii) ten percent vacancies shall be filled from amongst the Group ‘C’ Staff in level-1 (Rs. 18000-56900) in the pay matrix and who possess 12<sup>th</sup> Class Pass or equivalent qualification and have rendered three years’ regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age-limit for the eligibility for examination is forty-five years and fifty years of age for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes candidates).

**Note:** If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent year so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination;

(iii) five percent of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group ‘C’ employees who have rendered three years’ regular service in the posts in level-1 (Rs. 18000-56900) in the pay matrix.

**Note:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

[F. No. A-12018/01/2018-EPI]

B. L.MEENA, Under Secy.

**Note.-** The principal rules were published vide notification number G.S.R. 166, dated the 6th May, 2015, in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i), dated the 6th August, 2016.

नई दिल्ली, 31 जुलाई, 2018

**सा.का.नि. 253.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केंद्रीय परिवार नियोजन फ़िल्ड यूनिट/क्षेत्रीय स्वास्थ्य कार्यालय (तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 1968 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण क्षेत्रीय कार्यालयों में तकनीकी सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण क्षेत्रीय कार्यालय, (तकनीकी सहायक) (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2018 है।  
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मेट्रिक्स में स्तर.**—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मेट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि.—** भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त/पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरहता.—**वह व्यक्ति-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. **शिथिल करने की शक्ति**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हे लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. **व्यावृति**—इन नियमों की कोई बात आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछ़ड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मेट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा ।	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं ।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
तकनीकी सहायक कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	06* (2018)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचितीय	वेतन मेट्रिक्स में स्तर - 5 (रु. 29200-92300)	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच । (ऊपरी आयु सीमा केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण 1:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्ति के लिए नियत अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सिम, गोपालगंगा, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति ज़िले तथा चम्बा-ज़िले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) <b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आवश्यक : गणित या सांख्यिकी में स्नातक।  <b>वांचनीय :</b> (क) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन किसी संस्थान या स्वायत्तशासी संस्था में सांख्यिकीय डाटा संबंधी कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव। (ख) परिवार नियोजन संबंधी आकड़ों के संकलन, अनुरक्षण, विश्लेषण की जानकारी।

सीधी भर्ती किए जाने वाले परिवीक्षा की अवधि,	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती की किन परिस्थितियों में
---	---	-------------------------------

व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	यदि कोई हो	प्रोन्नति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	<p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>वरिष्ठ क्षेत्रीय निदेशक/क्षेत्रीय निदेशक - अध्यक्ष</li> <li>मुख्य चिकित्सा अधिकारी - सदस्य</li> <li>संबन्धित प्रशासनिक अनुभाग का उपनिदेशक प्रशासन, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय - सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता

[फा. सं. ए-12018/05/2015-आर. डी.]

अनिल कुमार गुप्ता, अवर सचिव

New Delhi, the 31st July, 2018

**G.S.R. 253.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Family Planning Field Units/Regional Health Offices (Technical Assistants) Recruitment Rules, 1968, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant in the Regional Offices of Health and Family Welfare, Ministry of Health and Family Welfare, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, the Regional Offices of Health and Family Welfare, (Technical Assistant) (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification, level in the pay matrix or pay scale.**—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age - limit, qualification, etc.**—The method of recruitment, age - limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,  
 shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of the post.	Number of posts.	Classification.	Level in the pay matrix or pay scale.	Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Technical Assistant.	6* (2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group C, Non - Gazetted, Non- Ministerial.	Level -5 in the Pay Matrix. (Rs. 29,200 – 92,300/-)	Not applicable .	Between 18 years and 27 years. (The upper age-limit is relaxable for departmental candidate upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) <b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District	<b>Essential:</b> Bachelors degree in Mathematics or Statistics.  <b>Desirable:</b> (a) Three years experience in handling statistical data in an institution under Centre Government/State Government institutions or in autonomous bodies; (b) knowledge of collecting, maintaining, analyzing data pertaining to family planning.

					of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman and Nicobar Islands and Union territory of Lakshwadeep.	
					<b>Note 2:</b> In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption to be made grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	<b>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:—</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Senior Regional Director/Regional Director — Chairman</li> <li>2. Chief Medical Officer — Member</li> <li>3. Deputy Director Administration of the concerned Administrative section in the Directorate General of Health Services — Member</li> </ol>	Not applicable.

## (स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 3 अगस्त, 2018

**सा.का.नि. 254.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, अनुसंधान अधिकारी (पोषण) भर्ती नियम, 1977 और स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, अनुसंधान अधिकारी (गलगण्ड) भर्ती नियम, 1984 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय के स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में अनुसंधान अधिकारी (पोषण और आयोडिन अपूर्णता विकार) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, अनुसंधान अधिकारी (पोषण और आयोडिन अपूर्णता विकार) भर्ती नियम, 2018 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर।**—पद संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि।**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**निरर्हता:** वह व्यक्ति —

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;
- उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- शिथिल करने की शक्ति।**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृति।**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अनुसंधान अधिकारी (पोषण और आयोडिन अपूर्णता विकार)	02* (2018)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसन्चितीय	स्तर-7 (44900-142400 रु.)	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी	<b>आवश्यक:</b> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान या जीव-रसायन विज्ञान या पोषण अथवा गृह विज्ञान में मास्टर डिग्री जिसमें खाद्य और पोषण मुख्य विषय के रूप में रहा हो;

	परिवर्तन किया जा सकता है।		<p>सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पणि:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p>	<p>(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त संगठन या कानूनी निकाय अथवा अंतरराष्ट्रीय संगठन, जैसे विश्वव्यापी स्वास्थ्य संगठन, यूनिसेफ या केन्द्रीय सरकार या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयों या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा मान्यताप्राप्त तकनीकी संस्थानों द्वारा वित्तपोषत अथवा पोषित राष्ट्रीय संगठनों में एक वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पणि 1:</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p><b>टिप्पणि 2:</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
--	---------------------------	--	--	---

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	<p>(i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है);</p> <p>(ii) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p>

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति /आमेलन किया जाएगा
(11)
प्रोन्नति: ऐसे फील्ड अन्वेषक (पोषण और आयोडिन अपूर्णता विकार) जिन्होंने स्तर-4 (25500-81100 रु.) में पंद्रह वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने विभाग द्वारा यथाविहित सुसंगत क्षेत्र में दो से चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

**टिप्पण:** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):**

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियुक्ति आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 (35400-112400 रु.) में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है;

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।

**टिप्पण 1:** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2:** प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3:** प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
(I) विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- (1) उप महानिदेशक, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (2) सलाहकार (पोषण), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (3) निदेशक, प्रशासन (मुख्यालय), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय	सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। -अध्यक्ष - सदस्य - सदस्य
(II) विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे:- (1) उप महानिदेशक, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (2) सलाहकार (पोषण), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (3) निदेशक, प्रशासन (मुख्यालय), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय	- अध्यक्ष - सदस्य - सदस्य

[फा. सं. ए. 12018/4/2012-प्रशा. I/स्था. III]

अनिल कुमार गुप्ता, अवर सचिव

(DIRECTORATE GENERAL OF HEALTH SERVICES)

New Delhi, the 3rd August, 2018

**G.S.R. 254**.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Health Services, Ministry of Health and Family Welfare Research Officer (Nutrition) Recruitment Rules, 1977 and the Directorate General of Health Services [Research Officer (Goitre)] Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer (Nutrition and Iodine Deficiency Disorders) in the Directorate General of Health Services, Ministry of Health and Family Welfare namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Directorate General of Health Services, Research Officer (Nutrition and Iodine Deficiency Disorders) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in the pay matrix.**—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.**.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of the post	Classification	Pay Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Research Officer (Nutrition and Iodine Deficiency Disorders).	02 * (2018)  * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B', Gazetted, Non-ministerial.	Level-7 (Rs. 44900-142400)	Selection	Not exceeding 30 years.  (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government).  <b>Note :</b> The	<b>Essential:</b>  (i) Masters Degree in Chemistry or Bio-Chemistry or Nutrition or Home Science with Food and Nutrition as main subject from a recognized University;  (ii) One year experience in Nutrition or Supplementary Foods or

					<p>crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Union territory of Lakshadweep.</p>	<p>Nutrition Education or Goitre Control from Central Government or State Government or Public Sector Undertaking or autonomous Organisation or Statutory body or International Organisation such as World Health Organisation or United Nations International Children's Education Fund or National organisations funded or supported by Central Government or University Grants Commission recognised Universities or recognised Teaching Institutes.</p> <p><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission for the reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for the reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if any, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>
--	--	--	--	--	---	---

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Two years	(i) 50% by promotion failing which by deputation (including short-term contract);  (ii) 50% by deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	<b>Promotion:</b>  Field Investigator (Nutrition and Iodine Deficiency Disorders) with fifteen years regular service in level-4 (Rs. 25500-81100) and having successfully completed two to four weeks training in the relevant field as prescribed by Department.  <b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have	<b>Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:</b>  (1) Deputy Director General, Directorate General of Health Services – Chairman  (2) Adviser (Nutrition), Directorate General of Health Service – Member  (3) Director Administration (HQ), Directorate General of Health Services – Member  <b>Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:</b>  (1) Deputy Director General, Directorate General of Health Services – Chairman  (2) Adviser (Nutrition), Directorate General of Health Services – Member	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment.

		<p>already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation (including short-term contract):</b></p> <p>Officers under the Central or State Governments or Union territories or recognised research institutions or universities or public sector undertakings or semi-government or statutory or autonomous organisations:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or  (ii) with five years regular service in level-6 (Rs. 35400-112400) in the pay matrix; and  (b) possessing the qualifications and experience for direct recruits in column (7).</p> <p><b>Note 1:</b> The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2:</b> The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this</p>	<p>Health Services – Member</p> <p>(3) Director Administration (HQ), Directorate General of Health Services – Member</p>	
--	--	---	--	--

		appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.		
		<b>Note 3:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the last date of receipt of applications.		

[F. No. A.12018/4/2012-Admn.I/Estt.III]

A. K. GUPTA, Under Secy.

### श्रम एवं रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 जून, 2018

**सा.का.नि. 255.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्रम एवं रोजगार मंत्रालय, श्रम ब्यूरो, डाटा एंट्री ऑपरेटर ग्रेड 'डी.' समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2013 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम एवं रोजगार मंत्रालय, श्रम ब्यूरो, डाटा एंट्री ऑपरेटर ग्रेड 'डी.' समूह 'ख' भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. श्रम एवं रोजगार मंत्रालय, श्रम ब्यूरो, डाटा एंट्री ऑपरेटर ग्रेड 'डी.' समूह 'ख' भर्ती (संशोधन) नियम, 2013 में—

(क) नियम 2 के लिए, निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं”;

(ख) अनुसूची में:—

(i) स्तंभ- (4), के शीर्षक के लिए, “वेतन मैट्रिक्स में स्तर” शीर्षक प्रतिस्थापित किया जाएगा;

(ii) स्तंभ- (4) में, प्रविष्टियों के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—  
“स्तर 6 (35400-112400 रुपये)”;

(iii) स्तंभ (11) में,—

(क) उपशीर्ष 'पदोन्नति' के अंतर्गत, नोट 2 को हटाया जाएगा।

(ख) 'प्रतिनियुक्ति' उपशीर्ष के अंतर्गत,—

(i) “ग्रेड वेतन 2800 रुपये के साथ वेतन बैंड-1: 5200-20200 रुपये” अक्षरों, अंकों, और शब्दों के

लिए, “वेतन मैट्रिक्स में स्तर 5 (29200-92300/- रुपये)” शब्दों, अंकों और कोष्ठकों को प्रतिस्थापित किया जाएगा;

(ii) नोट 4 को हटाया जाएगा;

[फा. सं. ए-12018/09/2017-ईएसए(एलबी)]

नविल कपूर, अवर सचिव

**पाद टिप्पणि** :- मूल नियम को दिनांक 20 सितम्बर, 2013 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 246 द्वारा भारत के राजपत्र में, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 26th June, 2018

**G.S.R. 255.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Labour and Employment, Labour Bureau, Data Entry Operator Grade 'D', Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2013, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Labour and Employment, Labour Bureau, Data Entry Operator Grade 'D', Group 'B' Post, Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Labour and Employment, Labour Bureau, Data Entry Operator Grade 'D', Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2013,-

(a) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of posts, classification and level in pay matrix.—The number of said post, its classification and level in pay matrix relating thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”;

(b) in the Schedule,-

(i) for the heading of column (4), the heading “Level in Pay Matrix” shall be substituted;

(ii) in column (4), for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-

“Level 6 (Rs 35400-112400)”;

(iii) in column (11),-

(A) under the sub-heading ‘Promotion’, Note 2 shall be omitted;

(B) under the sub-heading ‘Deputation’,-

(I) for the letters, figures and words “PB 1 : Rs 5200-20200 with Grade Pay Rs 2800”, the words, figures and brackets “in Level 5 (Rs 29200-92300/-) in pay matrix” shall be substituted;

(II) Note 4 shall be omitted.

[F. No. A-12018/09/2017-ESA (LB)]

NAVIL KAPUR, Under Secy.

**Foot note:**—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) *vide* notification number G.S.R.246, dated the 20<sup>th</sup> September, 2013.

नई दिल्ली, 26 जून, 2018

**सा.का.नि. 256.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्रम और रोजगार मंत्रालय, श्रम व्यूरो (रोटा मस्ता प्लेट प्रोसेसर और रोटा प्रिंट आपरेटर) भर्ती नियम, 2015 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का नाम श्रम और रोजगार मंत्रालय, श्रम व्यूरो (रोटा मस्ता प्लेट प्रोसेसर और रोटा प्रिंट आपरेटर) भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. श्रम और रोजगार मंत्रालय, श्रम व्यूरो (रोटा मस्ता प्लेट प्रोसेसर और रोटा प्रिंट आपरेटर) भर्ती नियम, 2015 में,-

(क) नियम 2 के लिए, निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर – उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा इससे संबंधित वेतन मैट्रिक्स में स्तर वही होगा जो उक्त अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है”,

(ख) अनुसूची में,-

(i) कॉलम (4) के शीर्ष के लिए, “वेतन मैट्रिक्स में स्तर” शीर्षक को प्रतिस्थापित किया जाएगा;

(ii) रोटा मस्ता प्लेट प्रोसेसर के पद हेतु –

- (क) कॉलम (4) में, प्रविष्टियों के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थातः-
- “स्तर 2(19900-63200/- रुपये)”;
- (ख) कॉलम (10) में, नोट में, मद (क) में, उप-मद (ii)में, वेतन मैट्रिक्स में “वेतन बैंड-I: 1800 रुपये के ग्रेड वेतन के साथ” शब्दों और अंकों के लिए “स्तर 1 (18000-56900 रुपये)” के शब्द, अंक और ब्रेकेट प्रतिस्थापित किए जाएंगे;
- (iii) रोटा प्रिंट आपरेटर के पद हेतु -
- (क) कॉलम (4) में, प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थातः-
- “स्तर 4(25500-81100/-)”;
- (ग) कॉलम (10) में, नोट में, मद (क) में, उप-मद (ii)में, वेतन मैट्रिक्स में “वेतन बैंड-I 1900 रुपये के ग्रेड वेतन के साथ” शब्दों और अंकों के लिए “स्तर 2 (19900-63200 रुपये)” के शब्द, अंक और ब्रेकेट प्रतिस्थापित किए जाएंगे;

[फा. सं. ए-12018/12/2017-ईएसए(एलबी)]

नविल कपूर, अवर सचिव

**पाद टिप्पणी :** श्रम और रोजगार मंत्रालय, श्रम व्यूरो (रोटा मस्ता प्लेट प्रोसेसर और रोटा प्रिंट आपरेटर) भर्ती नियम, 2015 भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में दिनांक 27 मई, 2015 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 123 के माध्यम से प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 26th June, 2018

**G.S.R. 256.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Labour and Employment, Labour Bureau (Rota Masta Plate Processor and Rota Print Operator) Recruitment Rules, 2015, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Labour and Employment, Labour Bureau (Rota Masta Plate Processor and Rota Print Operator) Recruitment (Amendment) Rules, 2018.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Labour and Employment, Labour Bureau (Rota Masta Plate Processor and Rota Print Operator) Recruitment Rules, 2015,-
  - (a) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-
    - “2. Number of posts, classification and level in pay matrix.—The number of said posts, their classification and the level in pay matrix relating thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.”,
  - (b) in the Schedule,-
    - (i) for the heading of column (4), the heading “Level in pay matrix” shall be substituted;
    - (ii) against the post of Rota Masta Plate Processor,-
      - (A) in column (4), for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-
        - “Level 2 (Rs 19900-63200/-)”;
      - (B) in column (10), in the Note, in item (a), in sub-item (ii), for the words and figures “the Pay band-I: with grade pay of Rs. 1800,” in pay matrix, the word, figures and brackets “Level 1 (Rs. 18000-56900/-)” shall be substituted;
    - (iii) against the post of Rota Print Operator,-
      - (A) in column (4), for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-
        - “Level 4 (Rs. 25500-81100/-)”;
      - (B) in column (10), in the Note, in item (a), in sub-item (ii), for the words and figures “the pay band-I with grade pay of Rs. 1900”, in pay matrix, the word, figures and brackets “Level 2 (Rs. 19900-63200/-)” shall be substituted;

[F. No. A-12018/12/2017-ESA (LB)]

NAVIL KAPUR, Under Secy.

**Foot note :** The Ministry of Labour and Employment, Labour Bureau (Rota Masta Plate Processor and Rota Print Operator) Recruitment Rules, 2015 were published in the Gazette of India Part II, Section 3, sub-section (i) *vide* notification number G.S.R. 123, dated the 27<sup>th</sup> May, 2015.

नई दिल्ली, 26 जून, 2018

**सा.का.नि. 257.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्रम और रोजगार मंत्रालय, श्रम व्यूरो (विभागीय कैंटीन कर्मचारी) भर्ती नियम, 2012 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः—

1. (1) इन नियमों का नाम श्रम और रोजगार मंत्रालय, श्रम व्यूरो (विभागीय कैंटीन कर्मचारी) भर्ती(संशोधन) नियम, 2018 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. श्रम और रोजगार मंत्रालय, श्रम व्यूरो (विभागीय कैंटीन कर्मचारी) भर्ती नियम, 2012 में, -  
(क) नियम 3 के लिए, निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थातः-

**“3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर .—** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा इससे संबंधित वेतन मैट्रिक्स में स्तर वही होगा जो उक्त अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है”,

(ख) अनुसूची में, -

- (i) कॉलम (4) के शीर्षक के लिए, “वेतन मैट्रिक्स में स्तर” शीर्षक प्रतिस्थापित किया जाएगा;  
(ii) कैंटीन परिचर के पद हेतु, प्रविष्टियों के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थातः—  
“स्तर 1 (18000-56900/- रुपये);  
(iii) लिपिक के पद हेतु, -  
(क) कॉलम (4) में, प्रविष्टियों के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थातः—  
“स्तर 2 (19900-63200/- रुपये);  
(ख) कॉलम (11) में, “वेतन बैंड-1: 5200-20,200/- रुपये + ग्रेड वेतन 1800 रुपये” शब्दों, अक्षरों और आंकड़ों के लिए दोनों स्थानों पर जहां भी वे आएं, “वेतन मैट्रिक्स में स्तर 1 (18000-56900/- रुपये)” शब्द, आंकड़े, अक्षर और ब्रैकेट प्रतिस्थापित किए जाएंगे;
- (iv) हलवाई-सह-रसोईया पद हेतु, -  
(क) कॉलम (4) में प्रविष्टियों के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थातः—  
“स्तर 3 (21700-69100 रुपये);  
(ख) कॉलम (11) में, “वेतन बैंड 1: 5200-20,200/- रुपये + ग्रेड वेतन 1900 रुपये” शब्दों, आंकड़ों, अक्षरों और ब्रैकेटों के लिए, “वेतन मैट्रिक्स में स्तर 2 (19900-63200/- रुपये)” शब्द, आंकड़े, अक्षर और ब्रैकेट प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

[फा. सं. ए-12018/05/2017-ईएसए(एलबी)]

नविल कपूर, अवर सचिव

**पाद टिप्पणी :** मूल नियम भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में दिनांक 18 जुलाई, 2012 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 176 के माध्यम से प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 26th June, 2018

**G.S.R. 257.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Labour and Employment, Labour Bureau (Departmental Canteen Employees) Recruitment Rules, 2012, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Labour and Employment, Labour Bureau (Departmental Canteen Employees) Recruitment (Amendment) Rules,2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Labour and Employment, Labour Bureau (Departmental Canteen Employees) Recruitment Rules, 2012,-

(a) for rule 3, the following rule shall be substituted, namely:-

“3. Number of posts, classification and level in pay matrix.-The number of said posts, their classification and the level in pay matrix relating thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.”,

(b) in the Schedule,-

(i) for the heading of column (4), the heading “ Level in pay matrix” shall be substituted;

(ii) against the post of Canteen Attendant, in column (4), for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-

“Level 1 (Rs. 18000-56900/-)”;

(iii) against the post of Clerk,-

(A) in column (4), for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-

“Level 2 (Rs. 19900-63200/-)”;

(B) in column (11), for the words, letters and figures “the PB-I: Rs. 5200-20,200/-+Grade Pay Rs. 1800 at both the places where they occur, the word, figures, letters and brackets “Level 1 (Rs. 18000-56900/-) in pay matrix” shall be substituted;

(iv) against the post of Halwai-cum-Cook,-

(A) in column (4) for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-

“ Level 3 (Rs. 21700-69100)”;

(B) in column (11), for letters, figures and words “PB 1 : Rs. 5200-20200 + Grade Pay of Rs. 1900”, the word, figures, letters and brackets “ Level 2 (Rs. 19900-63200/-)in pay matrix” shall be substituted.

[F. No. A-12018/05/2017-ESA (LB)]

NAVIL KAPUR, Under Secy.

**Foot note :** The principal rules were published in the Gazette of India Part II, section 3, sub-section (i) *vide* notification number G.S.R. 176, dated the 18<sup>th</sup> July, 2012.

नई दिल्ली, 26 जून, 2018

**सा.का.नि. 258.**—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्रम और रोज़गार मंत्रालय, श्रम व्यूरो (हिंदी टंकक) भर्ती नियम, 2015 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम और रोज़गार मंत्रालय, श्रम व्यूरो (हिंदी टंकक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. श्रम और रोज़गार मंत्रालय, श्रम व्यूरो (हिंदी टंकक) भर्ती नियम, 2015, में-

(क) नियम 3 के लिए, निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थातः-

“3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर- उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं”;

(ख) अनुसूची में,-

(i) स्तंभ (4) के शीर्षक के लिए, “वेतन मैट्रिक्स में स्तर” शीर्षक प्रतिस्थापित किया जाएगा;

(ii) स्तंभ (4) में, प्रविष्टियों के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थातः “स्तर 2 (19900-63200 रुपये)”;

(iii) स्तंभ (10) में, “1800 रुपये के ग्रेड वेतन में” शब्दों, अक्षरों और आंकड़ों के लिए “वेतन मैट्रिक्स में स्तर 1 (18000-56900/-रुपये) में” शब्दों, आंकड़ों और कोष्ठकों को प्रतिस्थापित किया जाएगा;

(ख) स्तंभ (11) में,-

(क) “1800 रुपये के ग्रेड वेतन में” शब्दों, अक्षरों और आंकड़ों के लिए “वेतन मैट्रिक्स में स्तर 1 (18000-56900/-रुपये) में” शब्दों, आंकड़ों और कोष्ठकों को प्रतिस्थापित किया जाएगा;

(ख) नोट 2 को हटाया जाएगा।

[फा. सं. ए-12018/13/2017-ईएसए(एलबी)]

नविल कपूर, अवर सचिव

**पाद टिप्पणी**— मूल नियमों को 27 मई 2015 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि.122 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 26th June, 2018

**G.S.R. 258.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Labour and Employment, Labour Bureau (Hindi Typist) Recruitment Rules, 2015, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Labour and Employment, Labour Bureau (Hindi Typist) Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Labour and Employment, Labour Bureau (Hindi Typist) Recruitment Rules, 2015,-

(a) for rule 3, the following rule shall be substituted, namely:-

**“3. Number of posts, classification and level in pay matrix.**—The number of said post, its classification and level in pay matrix relating thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”;

(b) in the Schedule,-

(i) for the heading of column (4), the heading “Level in Pay Matrix” shall be substituted;

(ii) in column (4), for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-

“Level 2 (Rs. 19900-63200)”;

(iii) in column (10), for the words, letters and figures “in the grade pay of Rs. 1800”, the words, figures and brackets “in Level 1 (Rs. 18000-56900/-) in pay matrix” shall be substituted;

(a) in column (11),-

(A) for the words, letters and figures “in the grade pay of Rs. 1800”, the words, figures and brackets “in level 1 (Rs. 18000-56900/-) in pay matrix” shall be substituted;

(B) Note 2 shall be omitted—

[F. No. A-12018/13/2017-ESA (LB)]

NAVIL KAPUR, Under Secy.

**Foot note :-**The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) *vide* notification number G.S.R.122, dated the 27<sup>th</sup> May, 2015.

नई दिल्ली, 26 जून, 2018

**सा.का.नि. 259.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा श्रम और रोजगार मंत्रालय, श्रम ब्यूरो, मल्टी टास्किंग स्टाफ भर्ती नियम, 2013 को और आगे संशोधित करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का नाम थ्रम और रोजगार मंत्रालय, थ्रम ब्यूरो, मल्टी टास्किंग स्टाफ भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. थ्रम और रोजगार मंत्रालय, थ्रम ब्यूरो, उससे संबंधित मल्टी टास्किंग स्टाफ भर्ती नियम, 2013 में,-

(क) नियम 2 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थातः-

**“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में लेवल** – उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में उससे संबंधित लेवल, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में यथा विनिर्दिष्ट होगा।”

(ख) अनुसूची में,-

(i) स्तम्भ (4) के शीर्षक के स्थान पर, “वेतन मैट्रिक्स में लेवल” शीर्षक प्रतिस्थापित किया जाएगा;

(ii) स्तम्भ (4) में, प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थातः-

“लेवल 1 (18000 – 56900 रुपये);

[फा. सं. ए-12018/14/2017-ईएसए (एलबी)]

नविल कपूर, अवर सचिव

**पाद टिप्पणी** :-मूल नियम अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 45, दिनांक 12 फरवरी, 2013 के माध्यम से भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 26th June, 2018

**G.S.R. 259.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Labour and Employment, Labour Bureau, Multi Tasking Staff Recruitment Rules, 2013, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Labour and Employment, Labour Bureau, Multi Tasking Staff Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Labour and Employment, Labour Bureau, Multi Tasking Staff Recruitment Rules, 2013,-

(a) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

**“2. Number of posts, classification and level in pay matrix.**-The number of said post, its classification and level in pay matrix relating thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”;

(b) in the Schedule,-

(i) for the heading of column (4), the heading “Level in Pay Matrix” shall be substituted;

(ii) in column (4), for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-

“Level 1 (Rs. 18000-56900);

[F. No. A-12018/14/2017-ESA (LB)]

NAVIL KAPUR, Under Secy.

**Foot note** :-The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) *vide* notification number G.S.R. 45, dated the 12<sup>th</sup> February, 2013.

नई दिल्ली, 26 जून, 2018

**सा.का.नि. 260.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्रम और रोजगार मंत्रालय, श्रम व्यूरो, स्टाफ कार चालक, भर्ती नियम, 2012 को और आगे संशोधित करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम श्रम और रोजगार मंत्रालय, श्रम व्यूरो, स्टाफ कार चालक, भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 है।  
(2) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. श्रम और रोजगार मंत्रालय, श्रम व्यूरो, उससे संबंधित स्टाफ कार चालक, भर्ती नियम, 2012 में, -  
(क) नियम 3 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-  
“3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में लेवल.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में उससे संबंधित लेवल, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में यथाविनिर्दिष्ट होगा।”  
(ख) अनुसूची में, -  
(i) स्तम्भ (4) के शीर्षक के स्थान पर, “वेतन मैट्रिक्स में लेवल” शीर्षक प्रतिस्थापित किया जाएगा;  
(ii) स्तम्भ (4) में, प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:-  
“लेवल 2 (19900 – 63200 रुपये)”;

[फा. सं. ए-12018/17/2017-ईएसए (एलबी)]

नविल कपूर, अवर सचिव

**पाद टिप्पणी :**—मूल नियम अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 79, दिनांक 10 अप्रैल, 2012 के माध्यम से भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 26th June, 2018

**G.S.R. 260.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Labour Bureau, Ministry of Labour and Employment, Staff Car Driver Recruitment Rules, 2012, namely:—

1. (1) These rules may be called the Labour Bureau, Ministry of Labour and Employment, Staff Car Driver Recruitment (Amendment) Rules, 2018.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Labour Bureau, Ministry of Labour and Employment, Staff Car Driver Recruitment Rules, 2012,-  
(a) for rule 3, the following rule shall be substituted, namely:-  
“3. Number of posts, classification and level in pay matrix.—The number of said post, its classification and level in pay matrix relating thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”;  
(b) in the Schedule,-  
(i) for the heading of column (4), the heading “Level in Pay Matrix” shall be substituted;  
(ii) in column (4), for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-  
“Level 2 (Rs 19900-63200)”;

[F. No. A-12018/17/2017-ESA (LB)]

NAVIL KAPUR, Under Secy.

**Foot note :**—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) vide notification number G.S.R.79 dated the 10<sup>th</sup> April, 2012.

नई दिल्ली, 26 जून, 2018

**सा.का.नि. 261.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्रम ब्यूरो (अन्वेषक श्रेणी II), भर्ती नियम, 2012 को आगे संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का नाम श्रम ब्यूरो (अन्वेषण श्रेणी II), भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. श्रम ब्यूरो (अन्वेषक श्रेणी II), भर्ती नियम, 2012 में,-  
(क) नियम 2 के लिए निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

**“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर-** “उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण तथा उसका वेतन मैट्रिक्स वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है”;

(ख) अनुसूची में:-

- (i) स्तंभ- (4), के शीर्षक के लिए, “वेतन मैट्रिक्स स्तर” शीर्षक प्रतिस्थापित किया जाएगा;
- (ii) स्तंभ- (4) में, प्रविष्टियों के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:-  
i. “स्तर 6 (35400-112400 रुपये);
- (iii) स्तंभ (10) में, “वेतन बैंड । के वेतनमान में: 5200-20200 रुपये+ग्रेड वेतन 2800 रुपये” में शब्दों, अक्षरों और अंकों के लिए “वेतन मैट्रिक्स में स्तर 5 (29200-92300/- रुपये)” शब्दों, अंकों, कोष्ठकों तथा अक्षरों को प्रतिस्थापित किया जाएगा;
- (iv) स्तंभ (11) में,-  
(I) मद संख्या (i) में, “वेतन बैंड-।: 5200-20200 रुपये+ग्रेड वेतन 2400 रुपये” शब्दों और अंकों के लिए “वेतन मैट्रिक्स में स्तर 4 (25500-81100/- रुपये)” शब्दों, अंकों तथा कोष्ठकों को प्रतिस्थापित किया जाएगा;
- (II) मद संख्या (ii) और (iii) में, “वेतन बैंड-।, 5200-20200 रुपये+ग्रेड वेतन 1900 रुपये” शब्दों और अंकों के लिए “वेतन मैट्रिक्स में स्तर 2 (19900-63200/- रुपये में)” शब्दों, अंकों तथा कोष्ठकों को प्रतिस्थापित किया जाएगा;
- (III) द्वितीय टिप्पण का लोप किया जाएगा।

[फा. सं. ए-12018/07/2017-ईएसए(एलबी)]

नविल कपूर, अवर सचिव

**पाद टिप्पण:**—मूल नियम 09 नवम्बर, 2012 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 278 के द्वारा भारत के राजपत्र में, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 26th June, 2018

**G.S.R. 261.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Labour Bureau (Investigator Grade II), Recruitment Rules, 2012, namely:—

1. (1) These rules may be called the Labour Bureau (Investigator Grade II), Recruitment (Amendment) Rules, 2018.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Labour Bureau (Investigator Grade II), Recruitment Rules, 2012,—  
(a) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:—  
“2. Number of posts, classification and level in pay matrix.-The number of said post, its classification and level in pay matrix relating thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”;
- (b) in the Schedule,—  
(i) for the heading of column (4), the heading “Level in Pay Matrix” shall be substituted;

(ii) in column (4), for the entries, the following entries shall be substituted, namely:—

“Level 6 (Rs. 35400-112400);

(iii) in column (10), for the words, letters and figures “ in the pay scale of PB 1 : Rs. 5200-20200 with Grade Pay Rs. 2800”, the word, figures, brackets and letters “in Level 5 (Rs. 29200-92300/-) in pay matrix” shall be substituted;

(iv) in column (11),-

(A) in item (i), for the words and figures “ Pay Band-I: Rs. 5200-20200 plus Grade pay Rs. 2400”, the word, figures and brackets “Level 4 (Rs. 25500-81100) in pay matrix” shall be substituted;

(B) in items (ii) and (iii), for the words and figures “Pay Band-I, Rs. 5200-20200 plus Grade pay Rs. 1900”, the word, figures and brackets “Level 2 (Rs. 19900-63200) in pay matrix” shall be substituted;

(C) the second Note shall be omitted;

[F. No. A-12018/07/2017-ESA (LB)]

NAVIL KAPUR, Under Secy.

**Foot note :—**The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, section 3, sub-section (i) *vide* notification number G.S.R.278, dated the 9<sup>th</sup> November, 2012.

नई दिल्ली, 26 जून, 2018

**सा.का.नि. 262.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्रम ब्यूरो (डाटा प्रोसेसिंग सहायक ग्रेड 'ड.') भर्ती नियम, 2016 का आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का नाम श्रम ब्यूरो (डाटा प्रोसेसिंग सहायक ग्रेड 'ड.') भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. श्रम ब्यूरो, (डाटा प्रोसेसिंग सहायक ग्रेड 'ड.') भर्ती नियम, 2016 में, -

(क) नियम 2 के लिए, निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उससे संबंधित स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।”;

(ख) अनुसूची में:-

(i) स्तंभ- (4), के शीर्षक के लिए, “वेतन मैट्रिक्स में स्तर” शीर्षक प्रतिस्थापित किया जाएगा;

(ii) स्तंभ- (4) में, प्रविष्टियों के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:-

“स्तर 7 (44900-142400 रुपये);”

(ii) स्तंभ (11) में,-

(क) उपशीर्ष 'पदोन्नति' के अंतर्गत, -

(i) “ग्रेड वेतन 4200 रुपये के साथ पे बैंड-2 (9300-34800 रुपये)” अक्षरों, अंकों, कोष्ठकों और शब्दों के लिए, “वेतन मैट्रिक्स में स्तर 6 (35400-112400/- रुपये में)” शब्दों, अंकों और कोष्ठकों को प्रतिस्थापित किया जाएगा;

(i) नोट 2 को हटाया जाएगा;

(ख) 'प्रतिनियुक्ति' उपशीर्ष के अंतर्गत,-

(i) “ग्रेड वेतन 4200 रुपये के साथ पे बैंड-2 में: 9300-34800 रुपये” अक्षरों, अंकों, कोष्ठकों और शब्दों के लिए, “वेतन मैट्रिक्स में स्तर 6 में (35400-112400/- रुपये)” शब्दों, अंकों और कोष्ठकों को प्रतिस्थापित किया जाएगा;

(ii) नोट 4 को हटाया जाएगा;

[फा. सं. ए-12018/10/2017-ईएसए(एलबी)]

नविल कपूर, अवर सचिव

**पाद टिप्पणी:**—मूल नियम 8 फरवरी, 2016 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 25 के माध्यम से भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 26th June, 2018

**G.S.R. 262.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Labour Bureau (Data Processing Assistant, Grade 'E') Recruitment Rules, 2016, namely:—

1. (1) These rules may be called the Labour Bureau (Data Processing Assistant, Grade 'E') Recruitment (Amendment) Rules, 2018.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Labour Bureau (Data Processing Assistant, Grade 'E') Recruitment Rules, 2016,-
  - (a) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:—
 

“2. Number of posts, classification and level in pay matrix.—The number of said post, its classification and level in the pay matrix relating thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”;
  - (b) in the Schedule,-
    - (i) for the heading of column (4), the heading “Level in Pay Matrix” shall be substituted;
    - (ii) in column (4), for the entries, the following entries shall be substituted, namely:—
 

“Level 7 (Rs. 44900-142400)”;
    - (iii) in column (11),-
      - (a) under the sub-heading ‘Promotion’,-
        - (A) for the letters, figures, brackets and words “PB 2 (Rs. 9300-34800) with grade pay of Rs. 4200”, the words, figures and brackets “Level 6 (Rs. 35400-112400/-) in pay matrix” shall be substituted;
        - (B) Note 2 shall be omitted;
      - (b) under the sub-heading “Deputation”,-
        - (A) for the words, and figures “ in Pay Band 2 : Rs. 9300-34800 with Grade pay Rs. 4200”, the words, figures and brackets “in Level 6 (Rs. 35400-112400/-) in pay matrix” shall be substituted;
        - (B) Note 4 shall be omitted.

[F. No. A-12018/10/2017-ESA (LB)]

NAVIL KAPUR, Under Secy.

**Foot note:**—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) *vide* notification number G.S.R. 25, dated the 8<sup>th</sup> February, 2016.

नई दिल्ली, 26 जून, 2018

**सा.का.नि. 263.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्रम और रोजगार मंत्रालय, श्रम व्यूरो, डाटा प्रविष्टि प्रचालक (श्रेणी 'ख') भर्ती नियम, 2011 को और आगे संशोधित करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम श्रम और रोजगार मंत्रालय, श्रम व्यूरो, डाटा प्रविष्टि प्रचालक (श्रेणी 'ख') भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 है।
  - (2) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. श्रम और रोजगार मंत्रालय, श्रम व्यूरो, डाटा प्रविष्टि प्रचालक (श्रेणी 'ख') भर्ती नियम, 2011 में,—
  - (क) नियम 2 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—
 

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में लेवल – उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में उससे संबंधित लेवल, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में यथाविनिर्दिष्ट होगा।”

(ख) अनुसूची में,—

- (i) स्तम्भ (4) के शीर्षक के स्थान पर, “वेतन मैट्रिक्स में लेवल” शीर्षक प्रतिस्थापित किया जाएगा;
- (ii) स्तम्भ (4) में, प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्—  
“लेवल 5 (29200-92300 रूपये)”;

[फा. सं. ए-12018/08/2017-ईएसए (एलबी)]

नविल कपूर, अवर सचिव

**पाद टिप्पणी:**—मूल नियम अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 206, दिनांक 11 जुलाई, 2011 के माध्यम से भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 26th June, 2018

**G.S.R. 263.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Labour and Employment, Labour Bureau, Data Entry Operator ( Grade 'B') Recruitment Rules, 2011, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Labour and Employment, Labour Bureau, Data Entry Operator (Grade 'B') Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Labour and Employment, Labour Bureau, Data Entry Operator (Grade 'B') Recruitment Rules, 2011,-

(a) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of posts, classification and level in pay matrix.-The number of said post, its classification and level in pay matrix relating thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”;

(b) in the Schedule,-

(i) for the heading of column (4), the heading “Level in Pay Matrix” shall be substituted;

(ii) in column (4), for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-  
“Level 5 (Rs. 29200-92300)”;

[F. No. A-12018/08/2017-ESA (LB)]

NAVIL KAPUR, Under Secy.

**Foot note:**—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) *vide* notification number G.S.R.206, dated the 11<sup>th</sup> July, 2011.